

INFORME
CONTEXTO LABORAL DE LOS TRABAJADORES DE TI
1° TRIMESTRE 2015

1. Introducción

El Observatorio Laboral de los Trabajadores Informáticos de Argentina –OLATI– desarrolló una investigación para explorar las características que distinguen a los trabajadores del sector de TI y su percepción del contexto laboral en el que se desempeñan.

A continuación se detallan algunos de los principales resultados de la investigación de la cual participaron más de 1000 trabajadores informáticos del país.

¿Cuál es la opinión respecto a las principales variables que se relacionan con sus salarios? ¿Cómo afecta la carga laboral en sus carreras universitarias o terciarias? ¿Qué opinan de los sindicatos? ¿Cuáles son sus reclamos?

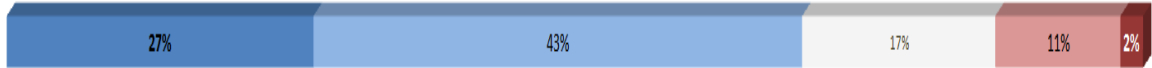
De acuerdo con los resultados obtenidos en esta investigación, 8 de cada 10 trabajadores de IT no estarían de acuerdo en afirmar que su sueldo se ajusta adecuadamente a la inflación, mientras que 3 de cada 5 tampoco afirmarían que su sueldo se corresponde con el trabajo realizado. Más de la mitad no estarían de acuerdo en afirmar que su sueldo es adecuado en función de las horas trabajadas; y 7 de cada 10, estarían de acuerdo en que una de las razones por las cuales se interrumpe la carrera es la demanda de horas de trabajo.

2. Principales Resultados Cuantitativos

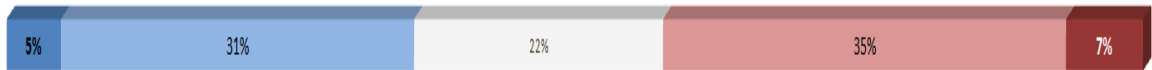
- Opinión respecto a las principales variables que se relacionan con sus salarios**

	Desacuerdo	Indiferente	Acuerdo
Sueldo se corresponde con el trabajo realizado	60%	10%	30%
Sueldo se ajusta a la inflación	77%	9%	14%
Sueldo corresponde a la cantidad de hs trabajadas	54%	17%	29%
Categoría corresponde a las tareas laborales	42%	22%	36%
Una de las razones por las cuales se interrumpe la carrera de los trabajadores de informática es la demanda de hs de trabajo	13%	17%	70%

Una de las razones por las cuales se interrumpe la carrera (universitaria/terciaria) de los trabajadores de informática es la demanda de horas de trabajo.



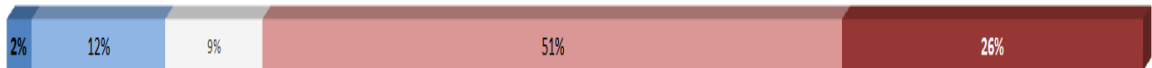
La categoría (señority) en la que está actualmente es la adecuada en relación a sus tareas laborales.



El sueldo actual se corresponde con el trabajo que realiza.



El sueldo se ajusta de forma adecuada al índice de inflación.



El sueldo se ajusta de forma adecuada a la cantidad de horas total que se trabaja.



MUY DE ACUERDO

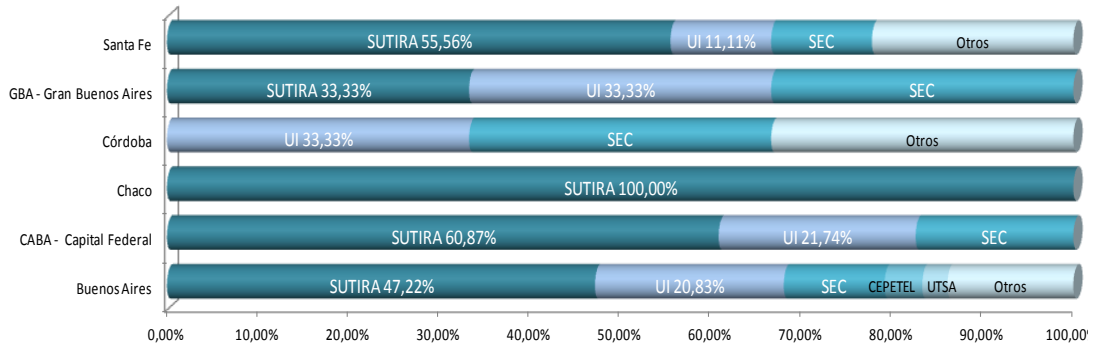
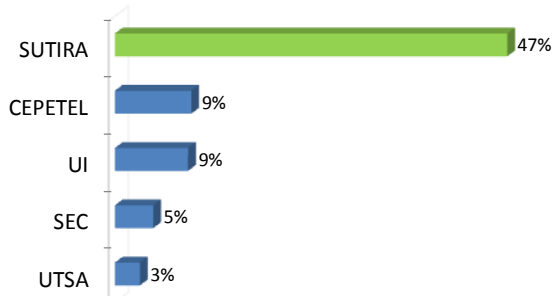
INDIFERENTE

MUY EN DESACUERDO

Provincia	% Casos en desacuerdo con			
	Sueldo se corresponde con el trabajo realizado	Sueldo se ajusta a la inflación	Sueldo corresponde a la cantidad de hs trabajadas	Categoría corresponde a las tareas laborales
Buenos Aires	64,66%	81,20%	55,06%	42,70%
CABA - Capital Federal	51,28%	70,51%	47,44%	42,31%
Chaco	57,14%	100,00%	57,14%	57,14%
Córdoba	78,26%	95,65%	65,22%	43,48%
GBA - Gran Buenos Aires	50,00%	100,00%	33,33%	33,33%
Mendoza	64,29%	71,43%	50,00%	42,86%
Neuquén	42,86%	42,86%	42,86%	28,57%
Salta	62,50%	75,00%	50,00%	50,00%

- Sindicatos reconocidos como gremios representativos de los trabajadores del sector de TI.**

4 de cada 9 trabajadores reconoce a SUTIRA como un sindicato que representa a los trabajadores de Tecnologías de la Información.

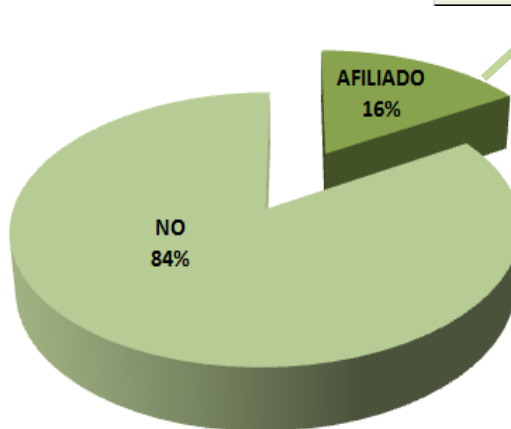


- Afiliación a un sindicato**

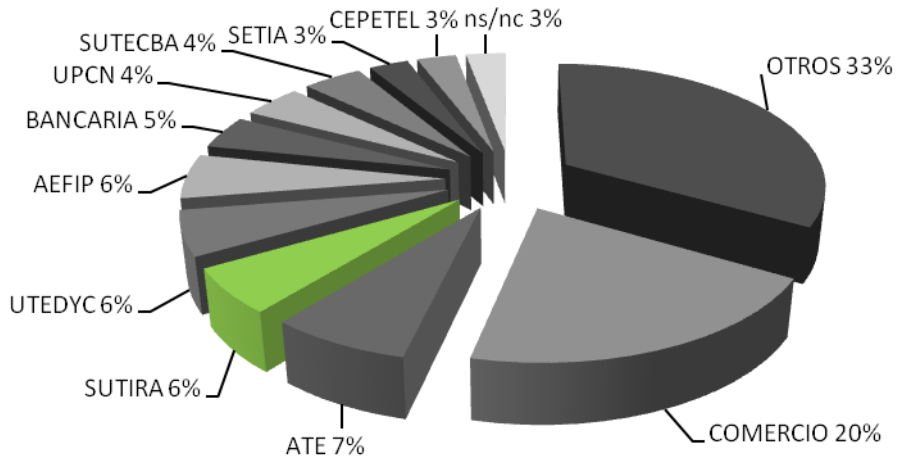
¿Actualmente estás afiliado a algún sindicato?

Proporción de trabajadores afiliados en cada franja etaria

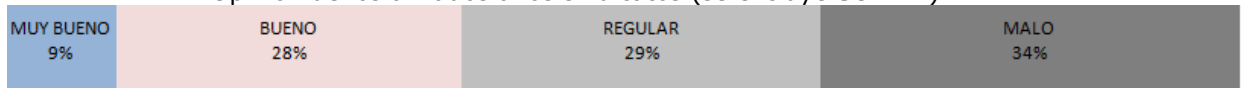
< 25 años	25 a 49 años	50 o más
4%	16%	21%



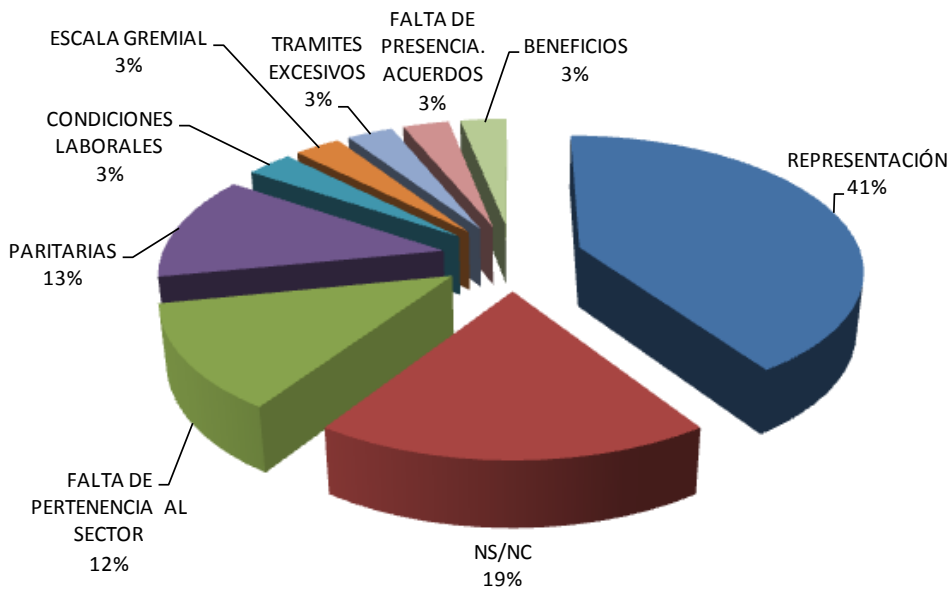
¿A qué sindicato estás afiliado?



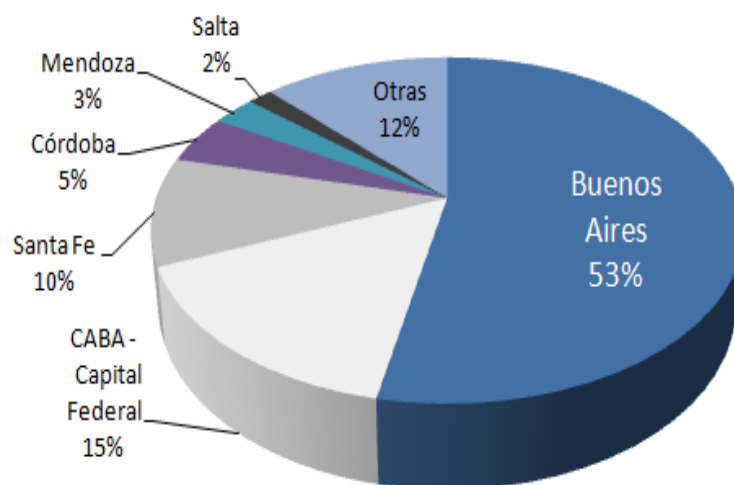
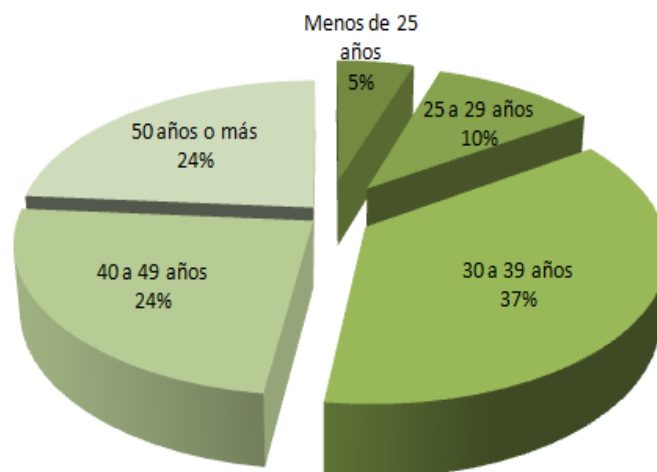
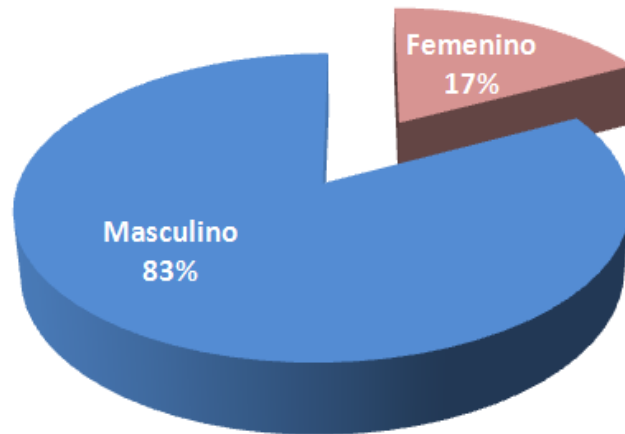
Opinión de los afiliados a los sindicatos (se excluye SUTIRA)



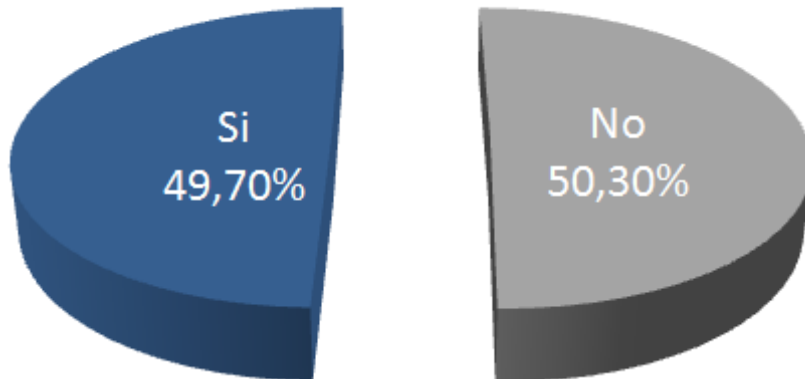
PRINCIPALES RECLAMOS



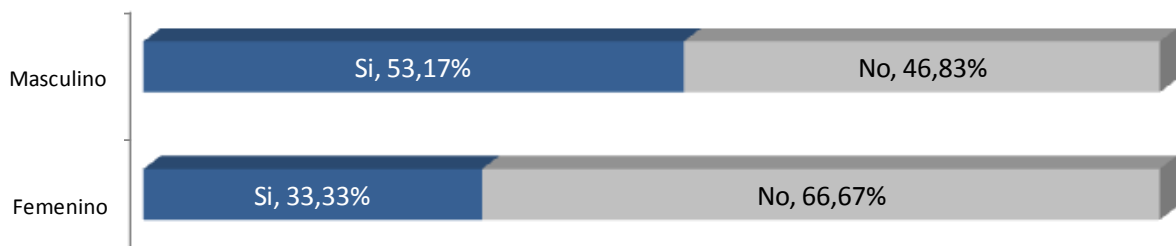
- **Características De La Muestra**



Abandonó Estudios



Provincia	Abandonó Estudios
Buenos Aires	50,19%
CABA - Capital Federal	30,77%
Chaco	71,43%
Córdoba	47,83%
GBA - Gran Buenos Aires	33,33%
Mendoza	50,00%
Neuquén	71,43%
Salta	75,00%
Santa Fe	52,94%



Ficha técnica de la recolección de datos

Trabajo de Campo: Noviembre 2014 - Febrero de 2015

Sistema de Consulta:

- a. Técnica de Relevamiento
Entrevistas en profundidad – Noviembre - Diciembre 2014
Focus group – Diciembre 2014
Formularios de encuesta auto-administrada – Enero - Febrero 2015
- b. Instrumento de Recolección cuantitativo
Formularios de encuesta con preguntas cerradas y abiertas, dicotómicas y escalas actitudinales.

Diseño Muestral:

- a. Población Objetivo
Hombres y Mujeres, trabajadores de informática en Argentina
- b. Tamaño de la Muestra y Errores Muestrales.
1000 casos válidos. Nivel de confianza del 90%, con un error muestral de +/- 5%.
- d. Tipo de Muestreo
Muestreo no probabilístico por bola de nieve.

Marzo de 2015